



HERZLICH WILLKOMMEN zum Thema: Oberfranken 2030

Oberfranken 2030 - Modellregion

- Kompetenzregion national und international beachtet
- Intelligente Mobilität gerade im ländlichen Raum
- Bevölkerungsstruktur angepasste Gesundheitsvorsorge
- Best practice: Work - life - balance

Oberfranken 2030 - Modellregion

- Nachhaltige Produkte Basis:
neue Werkstoffe
(auch zur Energieeinsparung)
und Methoden (z.B. Textiltechnologie)
- TAO und oberfränkische Wirtschaft als
Innovationstreiber

Strukturwandel in Oberfranken?

- Beispiel: Automotive
 - Auto für Jugend kein Statussymbol
 - Andere Mobilität:
 - 25% der Jungen im Westen (!) ohne Führerschein (vor allem in den Metropolen – Landflucht)
 - Carsharing, öffentliche Verkehrsmittel

Strukturwandel in Oberfranken?

- Wachstum auf den ausländischen Märkten (Asien) – Vorteil für Aktionäre nicht für deutsche Arbeitnehmer
- Spezifische Angebote durch lokale Autobauer

Strukturwandel in Oberfranken?

- Beispiel: Maschinenbau
 - Qualitativ hochwertig, teuer, besser?
 - Schwierige europäische Märkte
 - BRIC: Lokale Anbieter mit angepassten Produkten

Globale Herausforderungen

- Megatrends: u.a. Bevölkerungswachstum, Ressourcenbewirtschaftung, Klimawandel und Urbanisierung
- Grundbedürfnisse: Nahrung, sauberes Wasser, Gesundheit, Abwasser- und Abfallentsorgung, Wohnraum, Mobilität und Bildung

Globale Herausforderungen

- intelligent vernetzte Mobilität - drahtlos in Interaktion zwischen Menschen und Objekten
- Energiewende: wirtschaftlich-technische Lösungen (z.B. smart grid)
- demographischer Wandel als Chance, z.B. die Telemedizin

Schwächen (weakness)

- Gesellschaft:
 - Masterplan für Bildung „vom Kindergarten bis zur Hochschule“?
 - Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Veränderungen (Energie, Digitalisierung...)?
 - Antworten auf sozialen Impact der Verstädterung/Urbanisierung/Entvölkerung des ländlichen Raums?

Schwächen (weakness)

- Selbstgefälligkeit im internationalen Kontext
- *Wirtschaft*
 - Zu kurzfristige Planungen
 - Zögerliche Reaktion auf gesellschaftliche Bedürfnisse (Familien...)

Risiken (threats)

- *Gesellschaft*
- Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in Deutschland
- Akademisierung contra Berufsbildung – Anteil der Studierenden
- Überbürokratisierung von Abläufen

Risiken (threats)

- *Wirtschaft*
- Strukturwandel
- *Region*
- Primäre Betroffenheit beim demographischen Wandel in Bayern – aktuell ca. 20% weniger Schüler
- Wegfall von attraktiven Arbeitgebern mangels Fachkräfte

Stärken (strength)

- *Gesellschaft*

- Wachsendes Umweltbewusstsein

- *Wirtschaft*

- Exportvizeweltmeister – Schwung nutzen

- Duale Ausbildung

Chancen (opportunities)

- *Gesellschaft*
- Migration/Zuwanderung richtig nutzen
- Pluralisierung der Lebensformen (Patchwork, Single, ... Rolle der Familie etc.)
- Generation Y (Karriere ist nicht alles, Work-Life-Balance)
- Female-Shift: Rolle der Frau in der Gesellschaft

Chancen (opportunities)

- *Wirtschaft*
- Generalist – Spezialist als Spannungsfeld
- Digitalisierung in allen Bereichen (Virtualisierung, Industrie 4.0, ...)
- Energiewende (e-Mobility, Netze, ...)
- Demographischer Wandel (alternde Gesellschaft als Zielgruppe)

Chancen (opportunities)

- *Region*
 - Ausrichtung der vorhandenen Kompetenzen zu neuen Produkten (z.B. energiesparenden Baustoffen), Dienstleistungen (digitalisierte Gesundheitsversorgung und Mobilität) – Unterstützung durch TAO
 - Entwicklung neuer Lebensformen als Alternativen zum städtischen Leben

**Wir schaffen es,
wenn wir jetzt
anfangen!**

Herzlichen Dank

